



**POLÍTICA DE DENUNCIA DE
INTERNATIONAL GAME TECHNOLOGY**

PLC

(POL - DEN)

Responsable: Cómplice legal

CONTROL DE DOCUMENTOS:

Este es un documento de versión controlada. El control y la divulgación de este documento es responsabilidad exclusiva de su propietario.

Historial de revisiones			
Edición	Fecha	Autor	Comentarios
1.0	31-JUL-2017	A. Fuller	Versión inicial
1.1	31-JUL-2018	A. Fuller	Sin cambios
1.2	31-JUL-2019	A. Fuller	Cambios menores
1.3	21-ENE-2020	L. Abramovitz	Cambios menores, actualización de los números de teléfono
1.4	30-SEPT-2021	A. Fuller	Sin cambios
2.0	31-ENE-2022	A. Giedt, M. Moran	Actualización programática
2.1	28 DE FEBRERO DE 2023	R. Weiner, M. Moran	Cambios menores

Índice

1.	VISIÓN GENERAL DE LA POLÍTICA	4
2.	PROPÓSITO	4
3.	ALCANCE	4
4.	MALA CONDUCTA DENUNCIABLE	4
5.	CANALES INTERNOS DE DENUNCIA	5
6.	INFORMES EXTERNOS	6
7.	CONFIDENCIALIDAD Y ANONIMATO DEL DENUNCIANTE	6
7.1	Confidencialidad	6
7.2	Anonimato	6
8.	PROTECCIÓN DE DENUNCIANTES	6
8.1	Sin represalias	6
8.2	Medidas de protección	6
9.	INFORMES DE DENUNCIANTES: EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN	7
10.	RESPONSABILIDADES DEL DENUNCIANTE	7
10.1	Creencia razonable y cooperación	7
10.2	Informes falsos	7

1. VISIÓN GENERAL DE LA POLÍTICA

International Game Technology PLC ("IGT" o la "Compañía") se compromete a liderar la industria del juego y la lotería de manera responsable e íntegra. Un pilar de este compromiso es proporcionar aliento y un camino claro para los empleados y otras personas cuyos intereses se alinean con IGT para informar de manera segura inquietudes graves sobre conductas indebidas sospechadas o conocidas de cualquier tipo con respecto a las prácticas e interacciones comerciales de IGT mundialmente. Esto se conoce comúnmente como "denuncia" y una persona que denuncia una mala conducta de buena fe a menudo se denomina denunciante ("Denunciante").

2. PROPÓSITO

La Política de denunciantes de irregularidades de IGT (la "Política") establece rutas de denuncia seguras y confidenciales que cualquier persona puede usar para denunciar conductas indebidas y establece los requisitos y obligaciones correspondientes para proteger a un denunciante de represalias, acoso o victimización derivadas de una denuncia de buena fe. Específicamente, esta Política, que es coherente con el Código de Conducta de IGT, describe la gama de actividades, acciones o comportamientos que pueden constituir una mala conducta denunciabile; proporciona información sobre las protecciones para los denunciantes; y detalla el proceso para denunciar conductas indebidas.

3. ALCANCE

Los procedimientos y protecciones descritos en la Política se aplican a todos los empleados, solicitantes de empleo, funcionarios, directores, consultores, proveedores o vendedores actuales o anteriores de IGT y sus subsidiarias o afiliadas a nivel mundial. La Póliza también cubre a los familiares y dependientes de los anteriores o cualquier persona con una relación laboral o conexión con IGT que tenga información sobre conductas indebidas que afecten a IGT. Se alienta a todos a informar inquietudes sobre cualquier sospecha de fraude o conducta corrupta o cualquier otra forma de comportamiento inapropiado, incluidas posibles violaciones de nuestro Código de conducta.

4. MALA CONDUCTA DENUNCIABLE

La mala conducta incluye actividades, acciones o comportamientos que pueden afectar o impactar negativamente los intereses de IGT, que violan las leyes de cualquiera de las jurisdicciones donde IGT realiza negocios o que pueden poner en peligro la salud o la seguridad de las personas o la propiedad asociada con IGT. Ejemplos de mala conducta incluyen, pero no se limitan a:

- Actividad delictiva como fraude, robo, corrupción o soborno
- Posibles violaciones de las leyes estadounidenses e internacionales, como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE. UU., el Reino Unido Ley de Soborno y otras leyes anticorrupción
- Un incumplimiento de las políticas de IGT, como el Código de conducta, la Política de cumplimiento y ética anticorrupción, la Política contra el lavado de dinero o la Política antimonopolio
- Discriminación y acoso
- Comportamiento poco ético o inadecuado.
- Conducta que puede resultar en informes financieros inexactos o que puede causar pérdidas financieras o no financieras a IGT, como violaciones de controles contables internos o prácticas contables de IGT
- Infracción de las leyes relacionadas con la prevención del blanqueo de capitales o la financiación del terrorismo
- Infracciones relacionadas con la protección de la privacidad y datos personales, o la seguridad de las redes y sistemas de seguridad de la información

Responsable: Cómplice legal

- Conducta que pueda poner en peligro a los clientes de IGT o al público
- Conducta o circunstancias que generan inquietudes sobre la seguridad del lugar de trabajo y la salud y el bienestar de los empleados de IGT u otros que trabajan en nombre de IG
- Violación de un requisito u obligación regulatoria
- Conducta que plantea preocupaciones sobre la integridad de la gestión de IGT
- Prácticas perjudiciales para el medio ambiente
- Ocultamiento deliberado de cualquiera de los anteriores o cualquier otro acto de mala conducta

5. CANALES INTERNOS DE DENUNCIA

IGT alienta a las personas a denunciar conductas indebidas a través de los canales internos de denuncia descritos en esta sección. Esto incluye informes escritos, orales o en persona al Asesor Jurídico o al Departamento Jurídico de IGT, al Director de Cumplimiento o al Departamento de Cumplimiento, al Departamento de Personas y Transformación, al Departamento de Medio Ambiente, Salud y Seguridad, o al gerente o supervisor de un empleado. Cuando la gerencia de IGT se entera de una mala conducta, ya sea por conocimiento de primera mano o por un informe de un denunciante, la gerencia deberá notificar de inmediato al Departamento Legal y al Departamento de Cumplimiento.

IGT alienta enfáticamente a las personas a denunciar malas conductas y ofrece varios métodos de denuncia:

- **Línea de integridad de IGT** (organizado por un proveedor tercero independiente y disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana)
Por teléfono desde Estados Unidos o Canadá: 1-888-807-4832
Por teléfono desde Italia: 800194674
Por teléfono desde todas las ubicaciones demás : llame al código de acceso directo de AT&T específico del país que se encuentra en <https://www.business.att.com/bt/access.jsp> , luego, marque el código de acceso seguido de 888-807-4832.

A través de Internet en: <https://igt.integrityline.org>
- **Departamento Jurídico**
Correo electrónico: legal@igt.com
Teléfono: 1-401-392-5805
Correo: IGT, 10 Memorial Boulevard, Providencia, Rhode Island 02903
- **Departamento de Cumplimiento Normativo**
Correo electrónico: compliance@igt.com
Teléfono: 1-401-392-7600
Correo: IGT, 6355 South Buffalo Drive, Las Vegas, NV 89113
- **Personas y transformación**
Correo electrónico: PeopleServices@igt.com
Teléfono: 1-855-446-6947

- **Departamento de Medio Ambiente, Salud y Seguridad**
Correo electrónico: safety@igt.com
- **Informes orales o en persona**
Envíe una solicitud a través de uno de los canales anteriores para programar una llamada telefónica o una reunión en persona.

6. INFORMES EXTERNOS

IGT fomenta los informes a través de canales internos; sin embargo, una persona también puede presentar un informe a una autoridad reguladora, agencia gubernamental o funcionarios locales ("autoridades competentes") si el denunciante cree que su informe de mala conducta ha sido ignorado o no se ha abordado, que sufrirá represalias, que el autoridad competente proporciona un mecanismo más seguro y apropiado para abordar la mala conducta, o si existen motivos razonables para creer que existe un peligro inminente o manifiesto para la Compañía o el interés público, o un riesgo de daño irreversible, incluido el daño a las personas o al público. Se puede consultar al Departamento Legal y al Departamento de Cumplimiento para obtener orientación sobre informes externos y contacto con las autoridades competentes. El Anexo 1 de esta Política enumera las autoridades competentes en las jurisdicciones, donde se requiere y donde se ha designado una autoridad competente. Esta lista se actualizará periódicamente.

7. CONFIDENCIALIDAD Y ANONIMATO DEL DENUNCIANTE

7.1 Confidencialidad

Los canales de denuncia y los procedimientos de investigación descritos en esta Política están diseñados y operados de manera segura para preservar la confidencialidad de la identidad del denunciante, cualquier facilitador (es decir, las personas que ayudarán al denunciante durante el proceso de denuncia) y cualquier tercero mencionado en el informe de mala conducta.

7.2 Anonimato

La Compañía evaluará los informes anónimos de mala conducta e investigará el informe cuando se articulen suficientes hechos y una base razonable.

8. PROTECCIÓN DE DENUNCIANTES

8.1 Sin represalias

IGT prohíbe a sus empleados, funcionarios, directores y consultores despedir, degradar, suspender, amenazar, acosar o de alguna manera tomar represalias o discriminar a una persona que denuncie una conducta indebida de buena fe. No se tomará ninguna acción disciplinaria o de otro tipo, incluidas las acciones indirectas contra colegas, familiares o amigos, en base a un informe a la Línea de Integridad o una consulta a los departamentos Legal o de Cumplimiento o cualquiera de los otros canales de informe identificados en esta Política. Los ejemplos incluyen, entre otros, evaluaciones de desempeño negativas injustificadas, transferencia o reducción de funciones u otras formas de discriminación.

8.2 Medidas de protección

Si un Denunciante cree que ha sido objeto de represalias derivadas de su informe de mala conducta, debe comunicarse con los departamentos Legal o de Cumplimiento a través de los canales detallados en la Sección 5 anterior para informar las acciones de represalia. Se tomarán las medidas adecuadas para investigar y abordar las acciones de represalia, de conformidad con esta Política y de acuerdo con los requisitos aplicables en la jurisdicción donde ocurrió la supuesta represalia.

9. INFORMES DE DENUNCIANTES: EVALUACIÓN E INVESTIGACIÓN

Los informes de mala conducta de los denunciantes se evaluarán e investigarán de manera imparcial y sin conflicto de intereses bajo la supervisión del Departamento Legal y el Departamento de Cumplimiento de acuerdo con los procedimientos internos de IGT. Para un denunciante, los elementos clave del proceso incluyen:

- **Confidencialidad** – Como se describe en las secciones 5 y 7 de esta política, el proceso de denuncia del Denunciante está diseñado para mantener la confidencialidad del Denunciante y de todos los demás afectados materialmente por la conducta indebida denunciada.
- **Imparcialidad y Diligencia** – El Departamento Legal y/o el Departamento de Cumplimiento llevarán a cabo o supervisarán la evaluación e investigación de la mala conducta de manera imparcial y sin conflicto de intereses. Las investigaciones se llevarán a cabo de manera diligente y oportuna teniendo en cuenta la complejidad, la naturaleza y la ubicación de la conducta indebida denunciada.
- **Reconocimiento** – El Departamento de Cumplimiento o el Departamento Legal acusarán recibo del informe al Denunciante dentro de un tiempo razonable o establecido por la ley aplicable, a menos que el Denunciante solicite lo contrario.
- **Comentarios y determinaciones** – La Compañía se esforzará por proporcionar comentarios al Denunciante dentro de los tres meses posteriores a la recepción del informe de mala conducta. Los comentarios pueden ser muy limitados o no ser necesarios en absoluto si proporcionarlos podría perjudicar la investigación o afectar los derechos de las personas implicadas. Aunque el denunciante puede recibir comentarios sobre su informe, esto no incluye el acceso a los informes o materiales de investigación.

10. RESPONSABILIDADES DEL DENUNCIANTE

10.1 Creencia razonable y cooperación

En el momento de presentar un informe, los denunciantes deben tener una creencia razonable de que la supuesta mala conducta ha ocurrido o se sospecha que ha ocurrido. Todas las personas cubiertas por la Política tienen la obligación de cooperar durante una investigación.

10.2 Informes falsos

Los empleados que intencionalmente hagan informes falsos están sujetos a procedimientos disciplinarios de acuerdo con la política de disciplina de IGT, que puede incluir el despido. Las personas que presenten denuncias de mala conducta con fines ilegales están sujetas a las acciones legales correspondientes por parte de IGT y/o de las autoridades gubernamentales pertinentes.

ANEXO 1

LAS AUTORIDADES COMPETENTES

Oficina del Denunciante de la Comisión de Bolsa y
Valores de los Estados Unidos
c/o ENF-CPU
14420 Albemarle Point Place, Suite 102
Chantilly, Virginia 20151-1750

Teléfono: (202) 551-4790

Fax: (703) 813-9322

En línea: www.sec.gov/whistleblower/submit-a-tip