

## **Izjava o politici ljudskih prava**

### **Uvod**

U kompaniji International Game Technology PLC i njenim podružnicama (jednim imenom, „**IGT**” ili „**Kompanija**”), poštovanje ljudskog dostojanstva i blagostanja je među našim osnovnim principima. Verujemo da svi ljudi imaju pravo na osnovna prava kao ljudi, kao i da naša organizacija može istinski da napreduje samo u zajednicama koje se pridržavaju ovog fundamentalnog pravila. Kao globalna kompanija, prepoznajemo svoju odgovornost da promovišemo ove vrednosti i doprinosimo ostvarivanju značajnog uticaja u svetu.

### **Međunarodne reference**

Ovom Izjavom o politici utvrđuje se posvećenost kompanije IGT unapređenju ljudskih prava u Kompaniji i zajednicama u kojima poslujemo, posebno kada su u pitanju naše prakse zapošljavanja, uporedo sa čitavim lancem vrednosti. Ovde navedeni principi su uglavnom zasnovani na Deklaraciji Međunarodne organizacije rada (MOR) o osnovnim principima i pravima na radu, Osnovnim konvencijama MOR-a, Vodećim principima Ujedinjenih nacija (UN) o poslovanju i ljudskim pravima, Međunarodnoj povelji o ljudskim pravima, Globalnom dogovoru UN, Smernicama za multinacionalna preduzeća Organizacije za ekonomsku saradnju i razvoj (OECD) i Deklaraciji UN o pravima autohtonih naroda.

Naša posvećenost unapređenju ljudskih prava dodatno je izložena u našem **Kodeksu ponašanja** i drugim politikama i praksama o konkretnim pitanjima. Te standarde treba čitati zajedno sa opštim principima navedenim u ovoj Izjavi o politici.

Kompanija IGT je posvećena poštovanju principa sadržanih u ovoj Izjavi o politici u svim svojim politikama, praksama i poslovima. Izjava o politici ljudskih prava kompanije IGT pruža informacije o posvećenosti, odgovornostima i ponašanju u vezi sa ljudskim pravima, koji se zahtevaju od svih zaposlenih, direktora, službenika i konsultanata i koji se očekuju od trećih strana, agenata ili predstavnika koji rade sa kompanijom IGT ili deluju u ime kompanije IGT i njenih kontrolisanih podružnica, kako je zapisano u našem Kodeksu ponašanja dobavljača. Naši zaposleni, konsultanti i izvođači treba da se pridržavaju ovih principa u svemu što rade u ime Kompanije.

Kao što je obaveza, kompanija IGT poštuje sve važeće zakone i propise na lokacijama na kojima posluje. U slučaju sukoba između naših principa i bilo kojeg lokalnog zakona, propisa i/ili važećih kolektivnih ugovora, možda ćemo biti primorani da postupamo prema njima. U tom slučaju, kompanija IGT će nastojati da poštuje svoje principe u najvećoj mogućoj meri.

Iz godine u godinu se obeležava konkretan napredak u doprinosu kompanije IGT globalnoj posvećenosti iskorenjivanju modernog ropstva i trgovine ljudima, posebno otkako je Zakon o modernom ropstvu Ujedinjenog Kraljevstva, koji primenjujemo na naše poslovanje širom sveta, stupio na snagu krajem 2015. godine.

### **Upravljanje**

Ovu Izjavu o politici su razvile ciljane međufunkcionalne radne grupe kompanije IGT koje se fokusiraju na unapređenje ljudskih prava unutar granica Kompanije i kroz čitav lanac snabdevanja. Ovu Izjavu o politici je pregledao i odobrio Upravni odbor za održivost pod nadzorom Odbora za imenovanje i korporativno upravljanje. Odeljenje interne revizije (IR) je odgovorno za reviziju poštovanja Izjave o politici u okviru celog poslovanja Kompanije.

## **Naši principi**

U svemu što radi, kompanija IGT nastoji da ispuni svoju odgovornost u očuvanju ljudskih prava postupajući u skladu sa sledećim principima:

### **Dečji rad**

Verujemo da sva deca imaju pravo da se obrazuju i uživaju u mladosti. Eksploatacija dece je suprotna ljudskom napretku. Stoga, kompanija IGT zabranjuje zapošljavanje svake osobe mlađe od 18 godina ili mlađe od minimalnog radnog uzrasta koji se primenjuje na osnovu lokalnog zakonodavstva o radu, ako je viši, u bilo koju svrhu osim obrazovne, i strogo zabranjuje svakom maloletniku da se bavi radom koji zahteva izlaganje opasnim uslovima.

### **Prinudni ili obavezni rad**

Prinudni ili obavezni rad je uvreda za osnovno ljudsko dostojanstvo. Naša politika jeste da obezbedimo da svi ljudi imaju slobodu izbora i kretanja u radu u partnerstvu sa kompanijom IGT, pod obostrano dogovorenim uslovima. Strogo zabranjujemo bilo koji oblik prinudnog ili obaveznog rada, uključujući između ostalog, obavezan zatvorski rad, rad za otplatu duga ili dužničko ropstvo, i bilo koji oblik ropstva ili trgovine ljudima.

### **Disciplinska praksa**

Kompanija IGT zahteva da se prema svim zaposlenima postupa sa dostojanstvom i poštovanjem. Ne tolerišemo korišćenje telesnog kažnjavanja, psihičkog ili fizičkog zlostavljanja ili drugih oblika nehumanog postupanja prema našim zaposlenima.

### **Raznolikost**

Raznolikost i inkluzija su deo onoga što čini kompaniju IGT uspešnom organizacijom. Nastojimo da uključimo i uzdignemo ljude sa različitim poreklima, jer različitost iskustva i perspektive dovode do bogatije korporativne kulture. Ne samo da ovo predstavlja dobro korporativno građanstvo, već je i ključno za funkcionisanje jedne moderne, vizionarske organizacije u svetu koji se stalno menja.

### **Nediskriminacija**

Osudjujemo svaki oblik diskriminacije, uznemiravanja ili maltretiranja u našim interakcijama, bilo da su usmereni na saradnike, kandidate, kupce ili članove javnosti. Prema svakoj osobi se treba ophoditi sa najvećim poštovanjem i pristojnošću.

### **Plate i radni sati**

IGT plaća svoje zaposlene u skladu sa svim važećim zakonima, propisima i kolektivnim ugovorima, i nastoji da vodi računa o njihovim ličnim potrebama i željama. Takođe verujemo u jednake plate za rad jednake vrednosti na osnovu objektivnih ocena obavljenog posla. Naša praksa je zasnovana na zakonima, propisima i važećim kolektivnim ugovorima mesta gde se posao obavlja, kao i na našim internim vrednostima.

## **Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje**

IGT priznaje pravo svojih zaposlenih da osnivaju sindikate i da im se pridružuju, kao i pravo na kolektivno pregovaranje kroz zakonski priznatu organizaciju. IGT osuđuje uznemiravanje, zastrašivanje ili osvetu protiv bilo koga na osnovu njegove odluke o tome da li će se baviti takvim aktivnostima. Posvećeni smo pregovorima u dobroj veri sa ovlašćenim predstavnicima sindikata kako bismo osigurali zajednički uspeh.

## **Zdravlje i bezbednost**

Zdravlje i bezbednost naših zaposlenih su vodeća vrednost Kompanije. Naša posvećenost je da poštujemo sve važeće zakone, propise i dopunske interne smernice, dok kontinuirano unapređujemo svoju praksu koja je vodeća u industriji. Takođe nastojimo da usadimo kulturu predostrožnosti, a zaposleni se ohrabruju da nam skrenu pažnju na sve probleme na radnom mestu, tako da se identifikovani rizici mogu istražiti i sanirati.

## **Privatnost**

Zaštita privatnosti ličnih podataka koji su nam povereni je ključna za održavanje poverenja i ličnog dostojanstva. Svesni smo da je savremeni svet stvorio ogromne izazove u vezi sa generisanjem i širenjem informacija. Mi smo posvećeni savesnom prikupljanju, korišćenju i čuvanju podataka u skladu sa svim relevantnim zakonima i politikama Kompanije.

## **Korupcija**

Korupcija je glavna prepreka koja sprečava ljude i zajednice da ostvare svoj puni potencijal jer onemogućava institucije i degradira vrednosti. IGT poštuje sve relevantne zakone i propise na mestima u kojima posluje i primenjuje opsežne interne mere zaštite od beskrupuloznih praksi.

## **Ljudska prava i životna sredina**

IGT veruje da je zaštita životne sredine od vitalnog značaja za zaštitu ljudskih bića i unapređenje ljudskih prava. Pored obezbeđivanja usklađenosti sa svim relevantnim zakonima, posvećeni smo primeni održivih praksi kroz naše programe za smanjenje emisija i potrošnje energije i povećanje energetske efikasnosti. Takvi programi se sprovode u skladu sa odgovornim i pažljivim upravljanjem proizvodnim procesima, aktivnostima distribucije i upotrebom materijala. Konačno, IGT na najmanju moguću meru smanjuje uticaj proizvodnje otpada i obezbeđuje efikasno korišćenje vode. Kontinuirano procenjujemo naše prakse kako bismo bili sigurni da smo dobri zaštitnici životne sredine.

## **Ljudska prava i zajednica**

Stalno imamo na umu da naše aktivnosti utiču na zajednice u kojima poslujemo. Kompanija IGT je posvećena poštovanju lokalnih prava i pomaganju zajednicama da napreduju. Shodno tome, nastojimo da budemo dobar sused i partner kroz aktivno komuniciranje sa zainteresovanim stranama i preduzimanjem napora da pozitivno utičemo na lokalni obrazovni, društveni i ekonomski razvoj. Pored toga, naš pristup uključuje rad na identifikaciji, proceni i ublažavanju potencijalnih negativnih uticaja naših operacija na ljudska prava.

## **Prava autohtonih naroda**

Kompanija IGT poštuje i unapređuje prava, teritorije i običaje autohtonih naroda širom sveta. Imamo veoma blizak odnos sa Indijskom zemljom na američkom kontinentu. Naša dugogodišnja partnerstva su pomogla plemenskim vladama, Indijskoj zemlji, indijanskom narodu i starosedelačkim grupama u unapređenju njihovog suvereniteta, kao i njihovom ekonomskom i društvenom razvoju.

Verujemo da Indijanci i drugi autohtoni narodi imaju pravo da sačuvaju svoje jedinstvene običaje, tradicije i institucije bez mešanja, dok uživaju prava dostupna svima drugima u širem društvu, bez diskriminacije. Posvećeni smo održavanju konstruktivnog dijaloga kako bismo odgovorili na zabrinutosti u vezi sa potencijalnim štetnim uticajima naših operacija na ove zajednice.

### **Sprovođenje i praćenje**

Kompanija IGT je posvećena sprovođenju detaljnog ispitivanja (due diligence) tokom svojih operacija kako bi aktivno procenila i sprečila potencijalna pitanja ljudskih prava. Takođe smo posvećeni identifikaciji i istrazi svih potencijalnih propusta u poštovanju naših principa, kao i otklanjanju svih dokazanih odstupanja od njih.

Zaposleni koji su svesni uočenih kršenja ove Izjave o politici treba odmah da prijave incident bilo kom IGT-ovom članu upravljačkog tima, People & Transformation, ili Liniji integriteta (kojom upravlja i koju vodi nezavisna treća strana), kojoj se može pristupiti putem:

*Portala na mreži:*

<https://igt.integrityline.org/>

*Telefona:*

Iz Sjedinjenih Država i Kanade: 1-888-807-4832

Iz Italije: 800194674

Sa svih drugih lokacija najpre pozovite broj za direktan pristup kompanije AT&T za određenu zemlju, koji možete pronaći na adresi <https://www.business.att.com/bt/access.jsp>, a zatim pozovite 888-807-4832.

Agenti i predstavnici kompanije IGT, trećih strana i javnosti se takođe ohrabruju da prijave svako uočeno kršenje naših principa našoj Liniji integriteta, a prijave Liniji integriteta mogu ostati anonimne ako želite.

Svaka tvrdnja o kršenju ljudskih prava na koju je skrenuta pažnja Kompanije biće odmah istražena. Očekuje se da sve strane sarađuju u istražnom postupku. Neće se tolerisati odmazda protiv bilo kog pojedinca zbog prijave kršenja ljudskih prava. Pojedinci koji sami nisu podnosioci žalbe, ali pomažu u istrazi, takođe će biti zaštićeni od odmazde.

IGT sprovodi ovu Izjavu o politici praktikovanjem principa u vođenju svog poslovanja, obučavanjem zaposlenih u primeni principa i preduzimanjem odgovarajućih disciplinskih mera, uključujući prestanak radnog odnosa, za kršenje ove Izjave o politici (osim tamo gde je zabranjeno zakonom ili suprotno lokalnim kolektivnim ugovorima).

### **Unutrašnja i spoljašnja komunikacija i obuka**

Ono što je najvažnije za našu Izjavu o politici ljudskih prava je komuniciranje našeg pristupa ljudskim pravima našim ljudima, kako bismo ojačali kulturu naše kompanije i osetljivost u vezi sa principima u koje verujemo. Pored širenja ove Izjave o politici unutar Kompanije, posvećeni smo obezbeđivanju obuke o ljudskim pravima svim našim kolegama, kako bi im usadili cilj daljeg unapređenja ljudskih prava. Kao deo naše strategije za ljudska prava, objavljujemo ovu Izjavu o politici na našoj veb-stranici kako bismo ohrabрили naše dobavljače i kupce da takođe poštuju naše principe.

### **Naša dugoročna vizija**

Naša ambicija ka unapređenju ljudskih prava navodi IGT da se pridržava ovih principa u svim operacijama i kroz naš lanac vrednosti. Verujemo da bi sve kompanije trebalo da prihvate unapređenje ljudskih prava kao suštinsku obavezu za bezbednije i pravednije radno okruženje za sve pojedince u svakoj zemlji.

*Kompanija IGT zadržava pravo da izmeni ovu Izjavu o politici u bilo kom trenutku, i ništa u ovom dokumentu se neće tumačiti kao ugovor između kompanije IGT i bilo kog zaposlenog, uključujući bilo koji sporazum koji menja neobavezujući status zaposlenih. Ovde navedene radnje koje mogu dovesti do disciplinskih mera za zaposlene ne ograničavaju pravo kompanije IGT da disciplinuje ponašanje koje nije posebno opisano u ovoj Izjavi o politici.*